

Plans d'igualtat a l'empresa

Curs / Setembre-Desembre 2023

2a
edició



Ajuntament
de Santa Coloma
de Gramenet



odee
observatori **de**na empresa economia



Cambra
de Comerç de Barcelona



ESCOLA D'
IGUALTAT

La normativa en igualtat va evolucionant i augmenta el nivell d'exigència i el nombre d'empreses i entitats que hi estan subjectes pel que falten persones professionals capaces d'aplicar-la amb rigor i professionalitat.

A més a més, l'interès de les empreses per incorporar la igualtat com a eix de la seva governança ha augmentat en la mateixa mesura que han augmentat el nombre d'empreses obligades per la normativa.

Hem detectat una demanda creixent per part del mercat de formació per tal de poder aplicar i complir amb la normativa sobre plans d'igualtat i registre retributiu de les empreses.

Davant d'aquesta demanda i amb el convenciment que els Plans d'igualtat són una eina i un instrument molt valuós per transformar la cultura empresarial, volem formar persones professionals que siguin capaces d'acompanyar i guiar a les empreses en l'aplicació transversal i en el core business de la igualtat com a eix vertebrador de totes les decisions.

La nostra missió és posar les eines i els instruments necessaris per crear i promocionar una cultura empresarial que ens ajudi a avançar en la igualtat.

La CIBA, espai de recursos per a dones, innovació i economia feminista, amb la posada en marxa del Campus CIBA, ofereix un espai formatiu flexible i plural, adreçat a les dones de la ciutat i alhora global.

De l'aliança entre l'Escola d'Igualtat i La CIBA sorgeix aquesta segona edició de la formació en Plans d'igualtat a l'empresa, que s'ubicarà a l'edifici de La CIBA, en les sessions presencials.

Amb aquesta col·laboració, La CIBA fa una aposta clara perquè aquesta formació arribi a les empreses de Santa Coloma, especialment, així com a tota l'àrea metropolitana.

PERSONES DESTINATÀRIES

Dirigit a formar persones professionals vinculades a l'àmbit de l'empresa o la gestió de persones, amb el principal objectiu de la realització de la diagnosi d'igualtat i disseny del Pla de la seva empresa, alhora que facilitar-los l'aplicació de la perspectiva de gènere en la seva pràctica professional.

OBJECTIUS

- Saber elaborar una diagnosi i un pla d'igualtat així com el seu desplegament i seguiment amb criteris d'igualtat i equitat globals i holístics
- Possibilitar el treball pràctic amb el Pla de la pròpia empresa
- Saber analitzar en clau de gènere els diferents àmbits de l'empresa
- Prendre consciència i saber combatre els rols i estereotips de gènere que dificulten el bon clima de treball i de convivència en l'entorn de l'empresa

METODOLOGIA

- Classes magistrals presencials i virtuals
- Aprenentatge pràctic i cooperatiu basat en casos
- Treball individual i/o en grup en les sessions de treball autònom centrades en la realització de la diagnosi i posterior Pla de la seva empresa
- Fòrum d'aprenentatge amb debat sobre el material (articles, papers...) asíncron on-line

1. Introducció a la igualtat d'oportunitats de dones i homes

2. Introducció al marc normatiu en igualtat

3. La perspectiva de gènere en l'àmbit del treball

4. L'inici del Pla d'igualtat

5. La diagnosi d'igualtat

- 5.1. Cultura organitzacional. Les organitzacions com agent de canvi social
- 5.2. Condicions de treball, classificació professional i infrarepresentació femenina
- 5.3. El procés de selecció i contractació
- 5.4. Formació

5.5. Promoció professional

5.6. Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral

5.7. Retribucions i auditoria retributiva

5.8. Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe

5.9. Comunicació no sexista. La representació de les dones

5.10. Salut laboral des d'una perspectiva de gènere

6. El Pla d'igualtat

6.1. Dels objectius generals a les mesures

6.2. Reconeixements i distintius en el marc de la igualtat

6.3. Bones pràctiques en igualtat a les empreses

PROFESSORAT

EQUIP DIRECTIU

Anna Mercadé Ferrando

Directora de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona i Presidenta de l'Associació 50a50. Pionera en la defensa dels drets de les dones, empresària i Creu Sant Jordi 2020.

Mar Gaya Quiñonero

Psicòloga, màster en Direcció i Gestió de RH per EAE-UPC, tècnica superior en implantació de Plans d'igualtat a l'empresa i fundadora i directora de la consultora Igualando. Vicepresidenta de l'Associació 50a50.

Marta Macias Quesada

Llicenciada en Dret, postgrau en Finances i en Cooperació al Desenvolupament, màster en Dret d'empreses i fundacions. Experta en gènere, drets humans i en incidència política i econòmica. Llarga experiència professional en l'empresa privada, fundacions i cooperació per al desenvolupament. Sòcia fundadora de la consultora de gènere Coop4equality. Presidenta de l'Associació Forgender Seal.

COS DOCENT

Esther Sánchez Torres

Doctora en Dret, màster en Desenvolupament Organitzatiu i en Gestió Pública. Directora Interim de Persones, consultora en RH i experta en disseny de processos d'aprenentatge. Autora de diverses publicacions en matèria d'igualtat i gènere.

Silvia Pardo Garrido

Llicenciada en Administració i Direcció d'empreses i MBA per ESADE. Màster en Desenvolupament Organitzacional. Sòcia de la consultora d'optimització de talent ESPERTA.

Lorena Garrido Jiménez

Professora de la Facultat de Dret i Investigadora del Grup Antígona de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). Especialista en violències masclistes.

Sergio Mora Montserrat

Doctor en Psicologia. Acreditat com expert en Psicologia jurídica i forense. Co-director de BAMA Psicologia i professor universitari.

Marion Suffert

DEA en Dret per la Universitat de París-Panteón, sòcia fundadora de Vasis Conseil i de l'Espai Taronja. Consultora de gestió de persones especialitzada en la gestió dels canvis professionals.

Irene Yúfera Gómez

Prof. del Dept. d'Educació Lingüística i Literària de la UB. Lingüista i consultora en comunicació, ha impartit formació en comunicació i gènere per a diverses empreses i entitats.

Juliana Vilert Barnet

Directora d'Organització i Persones de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya. Psicòloga especialitzada en l'àmbit de les organitzacions i de la gestió de persones. Fou presidenta de la Fundació Factor Humà i actualment és membre del seu Patronat. Consellera de l'ODEE i Vicepresidenta de l'Associació 50a50. Actualment també ocupa diversos càrrecs en comitès nacionals i internacionals de gestió de persones en el sector del transport públic.

Beatriz Pérez Llorca

Graduada Social i Postgrau en polítiques d'igualtat de gènere a la gestió pública per la UB. Responsable de la branca jurídica de l'àrea d'Organització i Persones de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC). Coordinadora de la Comissió d'Igualtat d'FGC



CALENDARI

- Inici curs: **divendres 15 de setembre de 2023**
- Finalització curs: **divendres 22 de desembre de 2023**
- **4, 5 h presencials** (divendres de 9:00 a 13:30 h). **Aula virtual** (dimarts de 17.00 a 19.00 h)

	15	22	26	29	6	13	20	24	27	3	7	10	17	24	1	15	22
Setembre	Presencial	Presencial	Aula Virtual	Presencial													
Octubre					Presencial	Aula Virtual	Presencial	Aula Virtual	Presencial								
Novembre										Presencial	Aula Virtual	Presencial	Presencial	Presencial			
Desembre															Presencial	Aula Virtual	Presencial



LLOC DE REALITZACIÓ

La CIBA, espai de recursos per a dones, innovació i economia feminista
Passeig Llorenç Serra, 64 - 08921 Santa Coloma de Gramenet



PREU

2.500 euros (exempt IVA)

BONIFICABLE FINS A 910 €: aquest curs és bonificable **per l'empresa** en part de l'import de la matrícula mitjançant FUNDAE. Des de la Cambra us podem fer aquest tràmit gratuïtament. Contacteu-nos i us informarem.



HORES LECTIVES

70 h (Més 84 h estimades de treball autònom)



TUTORIES

Al llarg del curs, cada assistent podrà gaudir, si ho desitja, de fins a 6 h individuals de tutoria per avançar en la realització del Pla d'igualtat de l'empresa.

Informació/Inscripcions  Elisabet Cruces  ecruces@cambrabcn.cat  934 169 300 ext. 5430

